

Số: /KH-UBND

Xã Quang Trung, ngày tháng 6 năm 2022

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP
ngày 11/3/2022 của Chính phủ về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn đảng
và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ,
đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện
“tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” theo Kết luận Hội nghị lần thứ tư
Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII**

Thực hiện Kế hoạch số 1711/KH-UBND ngày 13/6/2022 của UBND thị xã Bim Sơn về Triển khai thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” theo Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII. UBND xã Quang Trung xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, với các nội dung chính như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt, tuyên truyền để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức UBND xã về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” theo Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ về thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2. Bảo đảm gắn kết đồng bộ, chặt chẽ việc thực hiện Kế hoạch này với thực hiện các chương trình, kế hoạch hành động của UBND xã thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thị xã lần thứ XI, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và các Nghị quyết, Kết luận, Chỉ thị của Trung ương về xây dựng đội ngũ cán bộ và xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; đồng thời gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện, các bộ phận chuyên môn, ngành, đoàn thể, tổ chức chính trị xã hội, thôn cần tiến hành quyết liệt, toàn diện, đồng bộ, thường xuyên cả về chính trị, tư tưởng, tổ chức, cán bộ bảo đảm thực chất, hiệu

quả; kết hợp chặt chẽ, hài hòa các nhiệm vụ, giải pháp “xây” và “chống” theo chủ trương của Đảng; đề cao vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu, nêu gương của người đứng đầu gắn với phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

Cán bộ, công chức chuyên môn; các ngành, đoàn thể, tổ chức chính trị xã hội, thôn tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp sau đây.

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ

Các ngành, đoàn thể, tổ chức chính trị xã hội, thôn phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, tổ chức đảng tổ chức nghiên cứu, quán triệt, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ gắn với thực hiện Kết luận số 21- KL/TW và Kế hoạch số 03-KH/TW của Bộ Chính trị; Chương trình hành động của Chính phủ, chương trình, kế hoạch của các cấp, các ngành trong toàn thể đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý; tiến hành đồng thời với việc đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh một cách thực chất theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị.

2. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình

a. Tăng cường đổi mới nội dung, xã thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý về tầm quan trọng của việc nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu của cá nhân.

b. Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và xây dựng hệ thống chính trị; quán triệt, tập trung làm tốt, đầy đủ nội dung học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

c. Tăng cường công tác thông tin định hướng tư tưởng, nhất là thông tin về những vấn đề được dư luận xã hội quan tâm; chủ động dự báo tình hình, kịp thời xử lý thông tin, định hướng dư luận xã hội, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong cán bộ, công chức và Nhân dân. Nâng cao chất lượng đo lường, đánh giá sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

d. Thực hiện các biện pháp nhằm nâng cao đạo đức công vụ đối với cán bộ, công chức; rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức, trách nhiệm của mình trước Đảng, Nhà nước và Nhân dân; kiên quyết chống biểu hiện bè phái, cục bộ địa xã, “lợi ích nhóm”.

đ. Cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu cơ quan nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình trong nội bộ, bảo đảm nghiêm túc, thẳng thắn, “tự soi”, “tự sửa”; gắn kiểm điểm tự phê bình cá nhân với kiểm điểm tập thể, làm rõ trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân đối với khuyết điểm của tập thể; có biện pháp để phòng ngừa và tự giác khắc phục khuyết điểm, hạn chế; kiên quyết khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, chạy theo thành tích.

3. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là người đứng đầu gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

a. Tiếp tục triển khai nghiêm túc, có hiệu quả Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, nỗ lực hành động vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học, cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ quản lý doanh nghiệp nhà nước; đề cao trách nhiệm nêu gương, ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu các cấp.

b. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy dân chủ gắn với tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ; tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ một cách thực chất và hiệu quả; bảo đảm đúng quy định, quy trình, công tâm, khách quan, chặt chẽ, thận trọng trong từng khâu của công tác cán bộ.

c. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ, công chức theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí và thông qua sản phẩm cụ thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể, với kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa xã; kịp thời miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, mắc sai phạm mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm.

d. Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ; chủ động phát hiện nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp cho nhiệm kỳ 2025- 2030 và chuẩn bị cho nhiệm kỳ tiếp theo, bảo đảm tính kế thừa, ổn định, đổi mới, phát triển theo hướng nâng cao chất lượng, bảo đảm số lượng và cơ cấu hợp lý.

đ. Tập trung triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; rà soát, kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy gắn với đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong quản lý nhà

nước; chỉ đạo, đôn đốc, các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý thực hiện các quy định về nền hành chính công vụ minh bạch, liêm chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành, cải cách thủ tục hành chính; nỗ lực thực hiện và đẩy mạnh chuyển đổi số trên tất cả các lĩnh vực theo mục tiêu, kế hoạch đã đề ra.

e. Đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và lề lối làm việc của các cơ quan; bảo vệ chính trị nội bộ, phát huy dân chủ, nâng cao ý thức, trách nhiệm nêu gương, tinh thần phục vụ Nhân dân của cán bộ, công chức; xử lý nghiêm cán bộ, công chức vi phạm đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, vi phạm pháp luật.

4. Rà soát, xây dựng, hoàn thiện cơ chế, chính sách

a. Tập trung rà soát, thể chế hóa kịp thời chủ trương của Đảng; sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định của pháp luật hiện hành bảo đảm đồng bộ, thống nhất giữa quy định của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

b. Thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực trong các lĩnh vực, nhất là các lĩnh vực, hoạt động dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, như: công tác cán bộ, tài chính, ngân sách, tài sản công, đầu tư công, xây dựng, đất đai, tài nguyên, ngân hàng, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án. Phát huy tính chủ động, sáng tạo, đề cao tinh thần trách nhiệm của từng cấp, từng ngành gắn với cơ chế kiểm soát quyền lực.

c. Thực hiện các quy định về tiêu chí đánh giá hiệu quả công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng; chế tài xử lý người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, lãng phí; quy định về công khai, minh bạch tài sản, thu nhập; có cơ chế bảo vệ, khuyến khích Nhân dân và cán bộ, phản ánh, tố giác cán bộ, công chức tham nhũng, tiêu cực.

d. Tiếp tục thực hiện quy định pháp luật về sử dụng, quản lý đội ngũ cán bộ, công chức theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, bảo đảm đồng bộ, liên thông với quy định của Đảng về công tác cán bộ; có biện pháp bảo vệ cán bộ, công chức đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, công chức vi phạm

a. Thực hiện thường xuyên, nghiêm túc công tác thanh tra, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là những lĩnh vực liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của Nhân dân và lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra sai phạm để chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

b. Tăng cường kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hiện nghiêm quy định về chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày

01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

c. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có bản lĩnh vững vàng, liêm chính, trung thực, có kiến thức, kỹ năng chuyên môn sâu, nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

d. Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện các văn bản về công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, thi hành án để bảo đảm phối hợp chặt chẽ, đồng bộ cùng với hoạt động truy tố, xét xử của cơ quan có thẩm quyền. Chủ động phát hiện sớm các vụ việc, vụ án tham nhũng, tiêu cực; các vụ việc liên quan đến tham nhũng, kinh tế nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm.

đ. Xử lý kiên quyết, kịp thời, đúng pháp luật những hành vi tham nhũng, gây thất thoát, lãng phí, nhất là trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, tài sản công, tài nguyên Quốc gia và những người bao che hành vi tham nhũng, ngăn cản việc chống tham nhũng. Thực hiện nghiêm quy định bảo vệ người tố cáo về tham nhũng, tiêu cực. Khen thưởng, biểu dương, động viên kịp thời những mô hình hay, các điển hình tiên tiến, tấm gương tiêu biểu, có sức lan tỏa lớn trong xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

6. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị- xã hội, thực sự dựa vào Nhân dân để xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

a. Tiếp tục thực hiện nghiêm Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị- xã hội; quy định về việc Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị- xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; trong đó chú trọng giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và nêu gương của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ, đảng viên và công chức trong hệ thống chính trị; phát huy vai trò và nâng cao chất lượng phản biện xã hội của Nhân dân, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp và các tổ chức thành viên trong công tác xây dựng pháp luật và giám sát việc thực hiện pháp luật.

b. Phát huy dân chủ ở cơ sở để thực hiện có hiệu quả phương châm "Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng"; thực hiện mở rộng dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương.

c. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác Dân vận trong các cơ quan hành chính nhà nước và chính quyền các cấp theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ và Quyết định số 763-QĐ/TU ngày 15/10/2021 về Quy chế công tác Dân vận của hệ thống chính trị gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, tổ chức; tạo bước chuyển biến thực chất hơn trong giám sát của Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện, đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý và của cán bộ, công chức.

d. Chỉ đạo giải quyết dứt điểm những vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài, tập trung đông người.

đ. Phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc xã và các tổ chức chính trị- xã hội để tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước kết hợp với phương thức vận động, tập hợp Nhân dân, tạo thành sức mạnh tổng hợp để giải quyết hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ kinh tế- xã hội của địa phương.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cán bộ, công chức UBND xã tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

Trên cơ sở các nhiệm vụ trong Kế hoạch của UBND xã, xây dựng, ban hành chương trình, đề án, kế hoạch hành động phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và điều kiện thực tiễn của xã, trong đó cụ thể hóa thành các nhiệm vụ trong kế hoạch công tác của từng cán bộ, bộ phận chuyên môn theo đúng mục đích, yêu cầu gắn với thực hiện hiệu quả Chiến lược phát triển kinh tế- xã hội 10 năm giai đoạn 2021- 2030, Kế hoạch phát triển kinh tế- xã hội 5 năm giai đoạn 2021- 2025 và Kế hoạch phát triển kinh tế- xã hội hằng năm.

2. Tham mưu cụ thể hóa các quy định của Đảng, Nhà nước về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

a. Công chức Văn hóa- Xã hội:

Thực hiện các chương trình tuyên truyền để phổ biến, nâng cao nhận thức và kiến thức về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn đảng và hệ thống chính trị; ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” theo Kết luận của Bộ Chính trị và Chương trình hành động của Chính phủ ban hành kèm theo Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 đến cán bộ, công chức và Nhân dân trên địa bàn xã.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b. Công chức Tư pháp- Hộ tịch:

- Tham mưu đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; gắn kết chặt chẽ công tác xây dựng pháp luật với công tác tổ chức thi hành pháp luật theo tinh thần Kết luận số 80-KL/TW ngày 20/6/2020 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 32-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao ý thức pháp luật của cán bộ, Nhân dân.

- Thực hiện tốt công tác Tiếp công dân định kỳ và đột xuất; giải quyết kịp thời, đúng quy định các vụ việc khiếu nại, tố cáo; tập trung thực hiện đồng bộ các giải pháp để giải quyết dứt điểm các vụ việc khiếu nại, tố cáo đông người, phức tạp kéo dài.

- Tăng cường kiểm soát công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát tài sản, thu nhập; cơ chế xử lý cán bộ, công chức suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong UBND xã.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

c. Công chức Văn phòng - Thống kê:

Phối hợp với các bộ phận liên quan triển khai thực hiện tốt công tác Cải cách hành chính trên địa bàn xã; tham mưu thực hiện tốt công tác dân vận chính quyền, pháp lệnh dân chủ ở cơ sở; công khai, minh bạch; siết chặt kỷ cương, kỷ luật trong UBND xã.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

d. Công an xã:

Phối hợp với các cơ quan chức năng, đơn vị liên quan tăng cường công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ; chủ động ngăn ngừa, làm thất bại mọi âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản tử phản động, cơ hội chính trị. Chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ xác minh, điều tra các vụ án, vụ việc liên quan đến tham nhũng kinh tế, có tính chất phức tạp, dư luận xã hội quan tâm.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3. Đề nghị Hội đồng nhân dân và Ủy ban Mặt trận Tổ quốc xã và các tổ chức thành viên, các tổ chức chính trị- xã hội, đoàn thể các cấp và Nhân dân tăng cường giám sát, phối hợp chặt chẽ với các bộ phận chuyên môn của UBND xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này.

4. Giao Công chức Văn phòng - Thống kê UBND đôn đốc, định kỳ tổng hợp, báo cáo tình hình thực hiện và đề xuất với UBND xã giải quyết những vấn đề vướng mắc, phát sinh, đảm bảo Kế hoạch được triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ đạt chất lượng, tiến độ và hiệu quả./.

Nơi nhận:

- UBND Thị xã (b/c);
- TT. Đảng ủy, HĐND xã (b/c);
- UB. MTTQ và các Đoàn thể CTXH xã (p/h);
- Các ngành, đơn vị trực thuộc UBND xã (t/h);
- 06 thôn (t/h);
- Lưu: VP.

CHỦ TỊCH

Phạm Ngọc Thắng